

Ny bestyrelse har fokus på fremtiden

Af Mads Kronborg
mkg@erhvervsbladet.dk

Resultater. Kosmetikproducenten Kemex har haft en professionel bestyrelsesformand i godt et halvt år, og allerede nu er resultaterne af hans arbejde mærkbare.

Der er sket store forandringer i Silkeborg-virksomheden Kemex, siden den sidste efterår fik et professionelt bestyrelsesmedlem i formandsstolen.

Til ejerleder Torben Niensens store tilfredshed har den nye bestyrelsesformand, Paul Bjerring, på kort tid fået sat store fingeraftryk på Kemex.

Det har blandt andet betydet, at ledelsen af virksomheden, der primært producerer kosmetikprodukter under kundernes egne navne, er blevet styrket. Samtidig er der lagt en fremadrettet strategi, så den langsigtede udvikling af virksomheden planlægges og styres mere end tidligere.

- Tidligere brugte vi meget tid i bestyrelsen på at kigge tilbage og prøve at finde ud af, hvorfor tingene gik, som de gik. I dag er vores fokus skiftet, så vi bruger mere krudt på fremtiden og det, der skal gøres, for at vi kan vores mål, fortæller Torben Nielsen, der giver æren for den udvikling til Paul Bjerring.

Udover ham består Kemex' bestyrelse af Torben Nielsen selv, hans far og en god bekendt, der også er forretningsmand.

Klar strategi

Konkret har Paul Bjerring blandt andet sat gang i at få formuleret en klar strategi for Kemex. Samtidig er virksomhedens ledergruppe blevet omorganiseret, så den er blevet mere velfungerende.

I det hele taget har den nye formand gjort tiltag for at ændre på den måde, arbejdet organiseres på i Kemex.

Tidligere var der næsten udelukkende fokus på produktion og kundepleje, mens man i dag arbejder mere ud fra en

København - Oslo

Fra **256,-**
Enkeltbillet inkl. skatter og afgifter

norwegian.no

helhedsbetragtning for at undgå suboptimering i eksempelvis salgs- og produktionsafdelingen.

Ønsket om disse ting var hele baggrunden for, at Torben Nielsen gik på jagt efter en professionel bestyrelsesformand.

Han ønskede Kemex udviklet efter en langsigtet strategi, men havde selv svært ved at formulere og implementere en. I det hele taget var virksomheden med 32 ansatte efterhånden vokset ejeren lidt over hovedet.



Torben Nielsen har sat en professionel bestyrelsesformand i spidsen for sin virksomhed Kemex. Det er blandt andet sket for at få mere viden om forretningsudvikling ind i ledelsen.
Foto: Scanpix

Relaterede artikler

Professionelle bestyrelser sikrer vækst
Yngre folk er et hit i bestyrelser

Seneste nyt Viden og værktøjer

En maraton i markedsføring
Ny bestyrelse har fokus på fremtiden
Yngre folk er et hit i bestyrelser
Professionelle bestyrelser sikrer vækst
Ingen hjælp mod spam

Seneste Nyt

Lokale Pengeinstitutter: SDO-lov skal vil have revideres
Spænding på hvert eneste teested i Nuuk
Nye EU-regler kan koste vognmænd dyrt
Telmore vil give flere tilskud til mobiltelefoner
For få praktikpladser trods boom

Mest læste

Klistermærke i bagruden kan udløse bøde
Historisk høje lønstigninger i Industrien
Mystik om hjemvendte mønter
Leasing kan blive en dyr fornøjelse
Disse aktier slår markedet

Seneste nyt Business.dk

Velfærdsstaten kommer til at mangle tusindvis af medarbejdere
Kæmpe lønfest i Ørestaden
De ti værste undskyldninger for at komme for sent på arbejde
Vind dit liv tilbage fra e-mailen
Forretningsmøde i trækronerne

- Jeg er uddannet kemiingeniør og aner som sådan intet om at drive virksomhed. Derfor skulle der en anden person til. Paul Bjerring har viden om og erfaring med forretningsudvikling, og han kan sammensætte et velfungere lederteam, og det har virksomheden brug for, konstaterer Torben Nielsen.

Kigges over skulderen

Det har således ikke været noget problem for Torben Nielsen at give plads til den nye bestyrelsesformand, selv om denne i sagens natur har blandet sig i ejerens arbejde som administrerende direktør.

De to sparrer løbende om de forskellige beslutninger, og Torben Nielsen bliver fra tid til anden korrigeret, når han efter Paul Bjerrings mening ikke agerer helt som strategien tilsiger.

Der er lagt klare mål, som skal nås, og alle holdes op på dem.

- Jeg får modspil fra en fagligt meget kompetent mand, så det gør mig ikke noget at blive kigget over skulderen. Tværtimod har jeg brug for at blive holdt op på målene, så vi følger den langsigtede plan for virksomheden, siger Torben Nielsen.

Lagt på www.erhvervsbladet.dk
Torsdag 24. maj 2007 kl. 06.45
23oAr13:1823a13:18713:18i57_ar13:18