

Stalden for midlertidige ledere

Nextt Management råder over 600 midlertidige ledere og kan stille med en direktør på ti dage.

Af Birgitte Thusing
bithstiften.dk

Århus: Nextt Management i Århus er stald for flere hundrede midlertidige ledere. Laurits **Zangenberg** er en af dem. Firmaet fylder snart et år. Trods den unge alder ringer direktør Torben Hvashøjs telefonen jævnligt.

I den anden ende af røret bliver der mere eller mindre desperat spurgt efter en leder til leje.

- I øjeblikket har vi 16 midlertidige ledere ude i forskellige virksomheder. De er typisk i virksomheden i seks-otte måneder. Nogle gange længere, fortæller direktør Torben Hvashøj, der driver Nextt Managements to afdelinger i Århus og København.

Torben Hvashøj sammenligner sin virksomhed med en brandstation.

- Når folk ringer 112 og siger, at det brænder, kan det både være i store og små huse. På samme måde rykker vi både ud til store børsnoterede virksomheder med flere tusinde ansatte og til mindre firmaer med 50 ansatte.

Når vi påtager os en opgave, ved vi sjældent, hvad der er galt. Det gør brandmænd heller ikke, forklarer han.

Mest i kriser

Et døgn efter at en virksomhed ringer og vil leje en leder, er det første møde afholdt. I løbet af ti dage sætter den midlertidige leder sig i direktørstolen. På den tid har Nextt Management sorteret sit katalog af 600 lederprofiler i gennem og fundet et par egnede kandidater, som virksomheden kan vælge i mellem.

- Vi bliver som regel kontaktet, når der opstår et akut behov. Det man kalder 112ledelse. Situationen opstår typisk ved opsigelse, turnarounds, generationsskifter eller sygdom, forklarer Torben Hvashøj.

At finde en ny leder efter en omgående firing, et dødsfald eller sygdom kan være en langvarig proces.

- Det kan let tage fire-tyv måneder for et rekrutteringsfirma at finde den rette mand eller kvinde til jobbet. I den mellemliggende periode kan vi træde til. Men vi siger aldrig ja til at fortsætte som direktører, understreger Torben Hvashøj.

Forsøger nogle af de midlertidige ledere, som Torben Hvashøjs sender ud, at bruge Nextt Management som springbræt til et fast lederjob i en virksomhed, bliver de sorteret fra.

- Den gruppe har en anden tilgang til indsatsen. De bliver politisk, taktisk og følelsesmæssigt involveret i virksomheden og det duer ikke, siger Torben Hvashøj, der selv har fem års erfaring med midlertidig ledelse.